



Gedragscode medewerkers FC Breukelen

Veel grenzen in het contact tussen een medewerker¹ en een kind² bij een vereniging zijn niet eenduidig. Het ene kind wil op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol, terwijl een derde liever niet wordt aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is betrokkenheid en lichamelijk contact wel een voorwaarde om te groeien.

Er is echter wel één duidelijke grens en dat is dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en kinderen bij FC Breukelen absoluut ontoelaatbaar zijn! Daarom hebben wij de **Gedragscode medewerkers FC Breukelen** opgesteld. Als medewerker bij FC Breukelen bent u verplicht deze code te ondertekenen. U geeft ermee aan de gedragscode te kennen en ernaar te handelen.

1. De medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker bejegent het kind niet op een wijze die het kind in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privé-leven van het kind dan functioneel noodzakelijk is. Hij/Zij ontvangt het kind niet bij hem/haar thuis.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van het kind. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en kind zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De medewerker mag het kind niet zodanig aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard wordt ervaren.
6. De medewerker gaat tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect om met het kind en de ruimtes waarin het zich bevinden (zoals kleedkamers, hotelkamers e.d.).
7. De medewerker heeft de plicht het kind naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag. Hij/Zij ziet er actief op toe dat de Gedragscode door iedereen die bij het kind is betrokken, wordt nageleefd.
8. De medewerker die gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met de Gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is verplicht hiervan melding te maken bij een van de leden van het dagelijks bestuur van FC Breukelen.
9. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In gevallen waarin de gedragscode niet direct voorziet of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag, besluit het bestuur van FC Breukelen over de te nemen maatregelen.

Deze Gedragscode is op 25 mei 2011 vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering van FC Breukelen.

Breukelen, (datum) _____ 20____

(naam + handtekening medewerker)

(naam + handtekening namens FC Breukelen)

¹ **medewerker:** een bij FC Breukelen actieve vrijwilliger die bij zijn/haar werkzaamheden in contact kan komen met een kind dat jonger is dan 18 jaar.

² **kind:** een spelend of niet-spelend jeugdlid van FC Breukelen dat jonger is dan 18 jaar.